

IL PRESIDENTE

F.to Cav. Giuseppe Castellano

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Claudio Auricchio

 Parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.
IL SEGRETARIO/D.G.

F.to Dr. Claudio Auricchio

 Parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rosanna Cernelli

 Il sottoscritto Segretario Comunale
ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata resa pubblica all'albo pretorio unionale on-line sul sito istituzionale del Comune di Torchiara, sede operativa www.comune.torchiara.sa.it e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi: dal 03-04-2012 come prescritto dall'art. 32 – comma 1 – legge 18 giugno 2009, n. 69;

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4).

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Claudio Auricchio

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN ATTI
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Claudio Auricchio

UNIONE COMUNI "ALTO CILENTO"

AGROPOLI - LAUREANA - LUSTRA - PERDIFUNO

PRIGNANO - RUTINO - TORCHIARA

Tel. 0974/831102 Fax 0974/831921

COPIA**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONALE**

N. 13
DEL 24 MARZO 2012

OGGETTO: Approvazione del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2012-2014 e piano occupazionale 2012.

L'anno **DUEMILADODICI** il giorno **VENTIQUATTRO** del mese di **MARZO** alle ore 12,00, presso la solita sala delle adunanze del Comune di Torchiara, sede operativa, debitamente convocata, la Giunta Unionale si è riunita con la presenza dei signori:

CAV.	CASTELLANO GIUSEPPE	PRESIDENTE
AVV.	ALFIERI FRANCESCO	ASSESSORE
PROF.	GARGANO RAFFAELLO	ASSESSORE
ING.	VORIA MICHELE	ASSESSORE
DR.	MALANDRINO ROSARIA	ASSESSORE
SIG.	SERRA FRANCO	ASSESSORE

Partecipa il Segretario dell'Unione Dr. Claudio Auricchio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA UNIONALE

Premesso che:

- l'art. 32 del testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dispone che le unioni di Comuni sono enti locali costituiti da due o più Comuni di norma contermini allo scopo di esercitare congiuntamente una pluralità di funzioni di loro competenza, il cui funzionamento è regolato da apposito statuto, che individua gli organi dell'unione e le modalità per la loro costituzione;

- l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" è Ente costituito in data 25 luglio 2004 tra i Comuni di Laureana Cilento, Lustra Cilento, Prignano Cilento, Rutino e Torchiara;

- successivamente alla sua costituzione sono entrati a far parte dell'Unione i Comuni di Agropoli e Perdifumo;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 17 del 10-7-2010 con la quale è stata determinata la dotazione organica dell'Ente;

Vista la successiva deliberazione n. 18 del 10-7-2010 con la quale è stato approvato il fabbisogno triennale di personale per gli anni 2010-2012 e piano occupazionale 2010;

Vista la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), e, in particolare, l'articolo 1, comma 562;

Visto l'art. 76, comma 2, della L. 6.8.2008, n. 133, che modificando l'art. 3, comma 121 della L. 24.12.2007, n. 244 prevede di fatto le deroghe, al comma 562 dell'art.1 della Legge Finanziaria 2007, per le nuove assunzioni solo per gli Enti con un numero di dipendenti pari o inferiori a 10 che rispettino i parametri ivi previste;

Considerato che l'art. 76, comma 7, della L. 6.8.2008, n. 133, prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, a carico degli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti fino all'emanazione del DPCM previsto dalla legge 133/2008;

Atteso che l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" ha un solo dipendente con contratto a tempo indeterminato, con contratto di lavoro part-time, e rispetta, quindi, i parametri previsti dall'art. 3, comma 121 della L. 24.12.2007, n. 244;

Letti:

- il parere del 25 marzo 2008, prot. N. 0037569 del Ministero dell'Economia che ha chiarito i termini di applicazione della normativa in commento alle forme associative;

- la Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'1.02.07, con la quale ha chiarito i seguenti punti:

a)che le possibilità assunzionali delle Unioni di Comuni in quanto enti non soggetti alle disposizioni del patto di stabilità sono subordinate alle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente verificatesi nel precedente anno, così come stabilito dall'art.1, co. 562 della legge n.296/06;

b)che, tuttavia "l'unione di comuni" ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n.267/00 per l'esercizio congiunto di una pluralità di funzioni non può prescindere, in particolare per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, dai bilanci e dai limiti di spesa dei comuni partecipanti";

c)che le possibilità assunzionali delle Unioni sono, pertanto, collegate alle possibilità assunzionali degli enti che le costituiscono, in quanto, "ai fini della determinazione dei tetti concernenti le assunzioni di personale nelle autonomie locali possono escludersi le assunzioni effettuate tramite le Unioni di Comuni dal richiamato co.562 in quanto i citati limiti assunzionali di personale avranno riguardo ai singoli enti locali appartenenti alla medesima Unione, ai quali si applicheranno le specifiche disposizioni previste dalla legge n.296/06;

- il parere dell'Anci dell'1.04.2008, che sulla base della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica sopra citata, ha chiarito che qualora le Unioni, fermo restando che il personale trasferito dai Comuni si considera al netto dei vincoli assunzionali, intendano assumere personale ex novo non appartenente ai Comuni aderenti la relativa spesa e possibilità assunzionali inciderà sui vincoli di tali Comuni (l'Unione effettuerà l'assunzione e ridurrà le possibilità assunzionali del Comune);

Dato atto che l'art.39 co. 1 della L.449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

Dato atto che in termini generali l'art.6 co. 1 del d.lgs.165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 co. 1 previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Considerato che gli art. 89 e 90 del D.Lgs.267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e relativamente alle assunzioni la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale quale atto di programmazione dinamica compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che l'art.5 del D.Lgs.165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2 del D.lgs.165/2001;

Dato Atto che l'acquisizione delle risorse avverrà attraverso i seguenti strumenti:

- utilizzo della mobilità da altri Enti ed in prevalenza dai Comuni costituenti l'Unione;
- utilizzo dell'istituto del distacco/assegnazione di personale dai Comuni costituenti;
- assunzioni a tempo determinato/indeterminato consentite dalla legislazione vigente, attraverso concorso o selezione pubblica oppure attraverso lo scorrimento di graduatorie vigenti stilate da altre pubbliche amministrazioni per categorie analoghe, previa autorizzazione;

Atteso che con cadenza annuale si procede ad un adeguamento puntuale del fabbisogno di personale determinato da nuove funzioni e servizi di cui viene attivata gestione associata ed in relazione alle priorità dell'Ente e contestualmente si aggiorna la dotazione organica dell'Ente;

Dato atto che allo stato attuale è stato conferito all'Unione il servizio di Igiene Urbana e riscossione della Tarsu, e sono svolti in associazione i servizi di Asilo Nido, Vigilanza Ambientale, Polizia Locale e Uffici tecnici associati;

Considerato che per l'espletamento della funzione di gestione del ciclo integrato dei rifiuti e della riscossione della Tarsu l'Ente necessita di una struttura organizzativa idonea a garantire il servizio;

Considerato che l'Unione dei Comuni Alto Cilento inizia ad assumere una connotazione rilevante visto il trasferimento di funzioni da parte dei comuni che la compongono, e in primo luogo il servizio del ciclo integrato dei rifiuti e della riscossione della Tarsu, avviando concretamente la sua attività nell'anno in corso;

Ritenuto di approvare il piano triennale 2012-2014 del fabbisogno del personale di seguito indicato con il dettaglio della motivazione delle singole scelte, per i servizi che l'Unione di comuni gestisce in forma associata:

	Funzioni/Servizi	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
	Area Amministrativa	Nr. 1 Istruttore amministrativo direttivo		
L'assunzione a tempo indeterminato trova giustificazione nella necessità di garantire l'operatività dell'Unione in relazione principalmente al conferimento del rilevante servizio della gestione del ciclo integrato dei rifiuti.				
	Area Polizia Locale	Nr. 12 Agenti di Vigilanza		
Le assunzioni sono effettuate a tempo determinato per il periodo estivo				

Fatta salva l'eventuale attribuzione all'Unione di comuni della gestione di ulteriori servizi in forma associata che comporterà la necessaria revisione del presente piano triennale, anche in virtù delle previsioni dettate dal decreto legge 78/2010;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal segretario/D.G. e dal Responsabile del servizio finanziario dell'Unione sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di attuare il piano occupazionale per l'anno 2012, conseguente alla programmazione triennale 2012 – 2014 del fabbisogno del personale.

Precisato che il piano occupazionale per l'anno 2012 viene attuato anche nel rispetto dei limiti di spesa del personale, posti dalle Leggi n.296/2006, 244/2007 e 133/2008;

Visti

il D.Lgs. n. 267/2000;
il D.Lgs. n. 165/2001;
lo Statuto comunale;
la Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
la legge 24 dicembre 2007, n. 244;
la Legge 06 agosto 2008, n. 133;

Con votazione unanime favorevole espressa per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di approvare il piano occupazionale dando atto che prevede le assunzioni evidenziate dall'allegato prospetto "A" che costituisce parte integrante del presente atto;
- 2) Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa al periodo 2012-2014;
- 3) Di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale così come approvata in questa sede potrà essere integrata in relazione a trasferimento di nuove funzioni, mutamenti organizzativi e verifica delle reali esigenze in rapporto ai servizi erogati ed in relazione al sopravvenire di innovazioni normative che attribuiscono nuove e più ampie facoltà;
- 4) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Allegato A**PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2012****1. Assunzioni a tempo indeterminato**

E' prevista la copertura a tempo pieno del posto di categoria D con profilo professionale "istruttore amministrativo direttivo" da destinare all'area amministrativa dell'Ente, mediante selezione pubblica per titoli ed esami, con contratto part-time massimo a dodici ore settimanali.

2. Assunzioni a tempo determinato

Sono previste assunzioni a tempo determinato di n. 12 agenti di vigilanza cat. C.

3. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa

Sono previste stipule di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'anno 2012 per numero tre geometri.

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2013**1. Assunzioni a tempo indeterminato**

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2013.

2. Assunzioni a tempo determinato

Essendo le assunzioni a tempo determinato assunzioni a fronte di esigenze straordinarie e impreviste non vengono previste assunzioni in tal senso nel corso dell'anno 2013.

3. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa

Non sono previste stipule di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'anno 2013.

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014**1. Assunzioni a tempo indeterminato**

Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014.

2. Assunzioni a tempo determinato

Essendo le assunzioni a tempo determinato assunzioni a fronte di esigenze straordinarie e impreviste non vengono previste assunzioni in tal senso nel corso dell'anno 2014.

3. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa

Non sono previste stipule di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'anno 2014.