



UNIONE COMUNI "PAESTUM ALTO CILENTO"
AGROPOLI -CAPACCIO PAESTUM - CICERALE - LAUREANA - LUSTRA - PERDIFUMO
- PRIGNANO - RUTINO - TORCHIARA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONALE

N. 16 DEL 10/03/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E ASSETTO ORGANIZZATIVO,
GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO
DELLE INDENNITÀ DI POSIZIONE**

L'anno duemilaventuno il giorno DIECI del mese di MARZO alle ore 18,20, presso la sala Giunta del Comune di Agropoli, debitamente convocata, la Giunta Unionale si è riunita con la presenza dei signori:

ALFIERI FRANCESCO	PRESIDENTE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ANTELMO GERARDO	VICE PRESIDENTE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
COPPOLA ADAMO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
PAOLILLO VINCENZO	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
SERRA ANGELO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
CANTALUPO GIOVANNI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
GUERRA LUIGI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ROTOLO GIUSEPPE	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
FARRO MASSIMO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE

Partecipa il Segretario dell'Unione Dott. Francesco Minardi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA UNIONALE Su proposta del Presidente

Premesso che:

- con atto costitutivo rep. n. 209 del 25 luglio 2004, regolarmente registrato all'Agenzia delle Entrate di Agropoli in data 5 agosto 2004, n. 539 Serie I[^], è stata costituita l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" tra i Comuni Laureana Cilento, Lustra Cilento, Prignano Cilento, Rutino e Torchiara, mediante la sottoscrizione e relativa registrazione dello Statuto Unionale, precedentemente approvato dai Consigli Comunali dei Comuni aderenti;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 4 del 6 ottobre 2017, sono state apportate modifiche parziali al sopra citato Statuto;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 2 del 26 gennaio 2008, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Agropoli;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 10 del 31 dicembre 2011, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Perdifumo;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 3 del 19 agosto 2014, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Cicerale;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 10 dell'11 settembre 2019, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Capaccio Paestum;
- ad oggi, quindi, l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" è costituita dai Comuni di Agropoli, Capaccio Paestum, Cicerale, Laureana Cilento, Lustra Cilento, Perdifumo, Prignano, Rutino e Torchiara;
- con delibera di Consiglio Generale Unionale n. 9 del 31.12.2020 sono state apportate delle modifiche ed integrazioni al sopra citato Statuto, tra le quali la modifica della denominazione in Unione Comuni "Paestum Alto Cilento";
- l'Unione è stata costituita con lo scopo di promuovere la progressiva integrazione tra i Comuni aderenti, al fine di gestire con efficacia ed efficienza l'intero territorio dell'Unione, conservando in capo ai singoli Enti la competenza dell'esercizio delle funzioni amministrative che più da vicino ne caratterizzano le specifiche peculiarità;

Dato atto che l'art.39 co. I della L.449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

Dato atto che in termini generali l'art.6 co. 1 del d.lgs.165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 co. 1 previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Considerato che gli art.89 e 90 del D.Lgs.267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e relativamente alle assunzioni la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di

personale quale atto di programmazione dinamica compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che l'art.5 del D.lgs.165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2 del D.lgs.165/2001;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni in materia n. 17 e 24/2010;

Dato atto che allo stato attuale l'Unione dei Comuni Paestum Alto Cilento svolge i seguenti servizi:

Centrale Unica di Committenza;

Funzioni di cui all'art. 4 bis della Legge Regione Campania n. 9/83 (gestione e attività di competenza provinciale del Genio Civile);

Igiene Urbana;

Polizia Locale;

Pianificazione;

ulteriori servizi delegati di volta in volta dai comuni aderenti;

Richiamate a tal proposito la delibera di Consiglio Generale n. 7/2013, con la quale è stata istituita la centrale unica di committenza, la deliberazione di Giunta Unionale n. 20 del 12.7.2019, con la quale è stata istituita l'Unita Organizzativa Servizio Sismico dell'Unione dei Comuni Alto Cilento, la deliberazione di Giunta Unionale n. 13 del 24.2.2021 con la quale è stato espresso atto di indirizzo per l'istituzione di un ufficio di pianificazione unionale e la deliberazione di Giunta Unionale n. 12 del 24.2.2021 con la quale è stato espresso atto di indirizzo per la riorganizzazione del servizio di polizia locale;

Ritenuto di dover procedere, salvo successive modifiche e integrazioni, ad una rimodulazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Ente, come da allegato A, in relazione alle esigenze di ottimizzazione derivanti dalle nuove funzioni svolte dall'Unione dei Comuni Paestum Alto Cilento, prevedendo l'istituzione di autonoma Area della Polizia Locale Unionale;

Considerato che tale dotazione organica, è costituita di n. 20 posti, di cui 16 vacanti;

Atteso che con cadenza annuale si procede ad un adeguamento puntuale del fabbisogno di personale determinato da nuove funzioni e servizi di cui viene attivata la gestione associata ed in relazione alle priorità dell'Ente e contestualmente si aggiorna la dotazione organica dell'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL enti locali le aree di cui all'allegato A "Centrale Unica di Committenza e Genio Civile", "Amministrativa, Risorse Umane", "Polizia Locale Unionale" e "Finanziaria e Igiene Urbana" costituiscono unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione, viceversa i servizi

"Lavori Pubblici" e "Pianificazione" pur facendo capo ad autonomi uffici, non presentano i caratteri di complessità tali da giustificare l'attribuzione della predetta indennità;

Ritenuto di dover procedere alla graduazione delle suddette Aree di posizione organizzativa per l'attribuzione del valore economico della relativa retribuzione di posizione;

Richiamate:

- la propria precedente deliberazione n. 21 del 18.7.2019 avente ad oggetto "Criteri di graduazione della retribuzione di posizione - art. 15 del CCNL Enti locali del 21.5.2018;
- il Decreto Presidenziale di nomina dei responsabili dei servizi per l'anno 2021 n. 1 del 10/02/2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Unionale;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare la dotazione organica e l'assetto organizzativo così come risultante dall'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di stabilire che la retribuzione di posizione delle seguenti 4 aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Finanziaria e Igiene Urbana":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMM. COM.

max p.

10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 10

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 93.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "C.U.C. e Genio Civile":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

max p.

30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI

max p.

10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI

max p.

10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

B - PROFESSIONALITA'

max p.

30

B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C- RESPONSABILITA'

max p.

30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMM. COM. max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 98.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Amministrativa, Risorse Umane":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP. ZE PROF. LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF. LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 79.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Polizia Locale":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

max p.

30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI

max p.

10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI

max p.

10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

B - PROFESSIONALITA'

max p.

30

B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 79

4. di dare mandato al responsabile del servizio competente a richiedere:
 - ai comuni aderenti all'unione l'utilizzo, ai sensi della normativa vigente, di risorse di personale e strumentali in dotazione agli stessi da assegnare al servizio di polizia locale unionale;
 - al comune di Capaccio-Paestum l'utilizzo di personale idoneo a svolgere la funzione di responsabile dell'istituita Area per la durata di un anno;
5. trasmettere la presente alle OO.SS. e al Presidente del Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di competenza;
6. dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lg.vo n. 267/2000.

IL PRESIDENTE

f.to Avv. Francesco Alfieri

IL SEGRETARIO

f.to Avv. Francesco Minardi

PARERE TECNICO:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Avv. Francesco Minardi

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata resa pubblica all'albo pretorio unionale on-line sul sito istituzionale www.unionecomunialtocilento.sa.it e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi: dal 16/03/2021 come prescritto dall'art. 32 - comma 1 - legge 18 giugno 2009, n. 69.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4).

IL SEGRETARIO

f.to avv. Francesco Minardi
