

IL PRESIDENTE

f.to Avv. Francesco Alfieri

IL SEGRETARIO

f.to Avv. Francesco Minardi

PARERE TECNICO:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Francesco Minardi

PARERE CONTABILE:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Dott. Giuseppe Capozzolo

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata resa pubblica all'albo pretorio unionale on-line sul sito istituzionale www.unionecomunialtocilento.sa.it e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi: dal 09/06/2022 come prescritto dall'art. 32 - comma 1 - legge 18 giugno 2009, n. 69.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4).

IL SEGRETARIO

f.to Avv. Francesco Minardi



UNIONE COMUNI "PAESTUM ALTO CILENTO"

**AGROPOLI - CAPACCIO PAESTUM - CICERALE - GIUNGANO - LAUREANA - LUSTRA
OGLIASTRO - PERDIFUMO - PRIGNANO - RUTINO - TORCHIARA**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONALE

N. 8 DEL 12/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E ASSETTO ORGANIZZATIVO, GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLE INDENNITÀ DI POSIZIONE.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **DODICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **19,30**, presso la Sala Giunta del Comune di Agropoli, debitamente convocata, la Giunta Unionale si è riunita con la presenza dei signori:

ALFIERI FRANCESCO	PRESIDENTE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ANTELMO GERARDO	VICE PRESIDENTE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
COPPOLA ADAMO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
PAOLILLO VINCENZO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
SERRA ANGELO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
CANTALUPO GIOVANNI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
GUERRA LUIGI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
ROTOLO GIUSEPPE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
FARRO MASSIMO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ASTONE PAOLO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ORLOTTI GIUSEPPE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE

Partecipa, in videoconferenza, il Segretario dell'Unione Dott. Francesco Minardi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA UNIONALE

Su proposta del Presidente

PREMESSO che

- con atto costitutivo rep. n. 209 del 25 luglio 2004, regolarmente registrato all'Agenzia delle Entrate di Agropoli in data 5 agosto 2004, n. 539 Serie I ^, è stata costituita l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" tra i Comuni Laureana Cilento, Lustra Cilento, Prignano Cilento, Rutino e Torchiara, mediante la sottoscrizione e relativa registrazione dello Statuto Unionale, precedentemente approvato dai Consigli Comunali dei Comuni aderenti;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 2 del 26 gennaio 2008, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Agropoli;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 10 del 31 dicembre 2011, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Perdifumo;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 3 del 19 agosto 2014, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Cicerale;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 10 del 11 settembre 2019, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Capaccio-Paestum;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 6 del 12 giugno 2021, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Ogliastro Cilento;
- giusta delibera di Consiglio Generale Unionale n. 9 del 15 luglio 2021, è entrato a far parte dell'Unione il Comune di Giungano;
- ad oggi, quindi, l'Unione dei Comuni "Alto Cilento" è costituita dai Comuni di Agropoli, Capaccio-Paestum, Cicerale, Ogliastro Cilento, Giungano, Laureana Cilento, Lustra, Perdifumo, Prignano, Rutino e Torchiara;
 - l'Unione dei Comuni "Alto Cilento", costituita ex art. 32 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è Ente autonomo avente personalità giuridica di diritto pubblico e fa parte del sistema italiano delle Autonomie Locali;
 - l'Unione è stata costituita con lo scopo di promuovere la progressiva integrazione tra i Comuni aderenti, al fine di gestire con efficacia ed efficienza l'intero territorio dell'Unione, conservando in capo ai singoli Enti la competenza dell'esercizio delle funzioni amministrative che più da vicino ne caratterizzano le specifiche peculiarità;

DATO ATTO che

l'art.39 co. I della L.449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

in termini generali l'art.6 co. 1 del d.lgs.165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione

delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 co. 1 previa verifica degli effettivi fabbisogni;

CONSIDERATO che

gli art.89 e 90 del D.Lgs.267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e relativamente alle assunzioni la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale quale atto di programmazione dinamica compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

l'art.5 del D.lgs.165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art.2 del D.lgs.165/2001;

RICHIAMATE

le proprie precedenti deliberazioni in materia n. 17 e 24/2010;

DATO ATTO che

che allo stato attuale l'Unione dei Comuni Paestum Alto Cilento svolge i seguenti servizi:

Centrale Unica di Committenza;

Funzioni di cui all'art. 4 bis della Legge Regione Campania n. 9/83 (gestione e attività di competenza provinciale del Genio Civile);

Igiene Urbana;

Polizia Locale Unionale;

Pianificazione;

ulteriori servizi delegati di volta in volta dai comuni aderenti;

RICHIAMATE

a tal proposito la delibera di Consiglio Generale n. 7/2013, con la quale è stata istituita la centrale unica di committenza, la deliberazione di Giunta Unionale n. 20 del 12.7.2019, con la quale è stata istituita l'Unita Organizzativa Servizio Sismico dell'Unione dei Comuni Alto Cilento, la deliberazione di Giunta Unionale n. 13 del 24.2.2021 con la quale è stato espresso atto di indirizzo per l'istituzione di un ufficio di pianificazione unionale, la deliberazione di Giunta Unionale n. 12 del 24.2.2021 con la quale è stato espresso atto di indirizzo per la riorganizzazione del servizio di polizia locale e la deliberazione di Giunta Unionale n. 77 del 03.11.2021 con la quale è stato espresso atto di indirizzo per l'istituzione dell'Area con P.O. "pianificazione strategica e progetti speciali";

RITENUTO

di dover procedere, salvo successive modifiche e integrazioni, ad una rimodulazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Ente, come da allegato A, in relazione alle esigenze di ottimizzazione derivanti dalle nuove funzioni svolte dall'Unione dei Comuni Paestum Alto Cilento, prevedendo l'istituzione di autonoma Area "pianificazione strategica per la cultura, il turismo e le politiche giovanili";

CONSIDERATO che

tale dotazione organica, è costituita di n. 20 posti, di cui 16 vacanti;

ATTESO che

con cadenza annuale si procede ad un adeguamento puntuale del fabbisogno di personale determinato da nuove funzioni e servizi di cui viene attivata la gestione associata ed in relazione alle priorità dell'Ente e contestualmente si aggiorna la dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che

ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL enti locali le aree di cui all'allegato A "Centrale Unica di Committenza e Genio Civile", "Amministrativa, Risorse Umane", "Polizia Locale Unionale", "Finanziaria e Igiene Urbana" e "pianificazione strategica per la cultura, il turismo e le politiche giovanili" costituiscono unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione, viceversa i servizi "Lavori Pubblici" e "Pianificazione" pur facendo capo ad autonomi uffici, non presentano i caratteri di complessità tali da giustificare l'attribuzione della predetta indennità;

RITENUTO

di dover procedere alla graduazione delle suddette Aree di posizione organizzativa per l'attribuzione del valore economico della relativa retribuzione di posizione;

RICHIAMATA

la propria precedente Deliberazione di Giunta Unionale n. 16 del 10/03/2021 con la quale veniva approvata la dotazione organica e assetto organizzativo, e la graduazione per la determinazione del valore economico delle indennità di posizione;

VISTI

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

lo Statuto Unionale;

ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) **DI APPROVARE** la dotazione organica e l'assetto organizzativo così come risultante dall'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) **DI STABILIRE** che la retribuzione di posizione delle seguenti 4 aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Finanziaria e Igiene Urbana":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI / TECNICHE RIC.H. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMM. COM. max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10
Apprezzabile _____ p. 8
Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 10

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 93.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "C.U.C. e Genio Civile":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10
Apprezzabile _____ p. 8
Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10
Apprezzabile _____ p. 8
Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10
Apprezzabile _____ p.8
Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP. ZE PROF. LI / TECNI CHE RIC H. PER LA DI REZ IONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF. LI RIC HIESTE PER LA DI REZ IONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C- RESPONSABIL I TA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECI S. E RESP. PI ANI FI CATOR I A max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C2) GRADO DI RI SCHI O/RESPONSABIL I TA' GI URI DI CO-ECONOMI CA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGI CI TA' max p. 10

D1) STRATEGI CI TA' E SUPPORTO ALL'AMM. COM. max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 98.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Amministrativa, Risorse Umane":

A-COMPLESSI TA' ORGANI ZZATI VA max p. 30

A1) COMPLESSI TA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP. ZE PROF. LI / TECNICHE RICHI. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF. LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECI S. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDI CO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 79.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "Polizia Locale":

A-COMPLESSIVITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) COMPLESSIVITA' STRUTTURALI max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSIVITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 8

B - PROFESSIONALITA' max p. 30

B1) GRADO DI COMP. ZE PROF. LI / TECNICHE RIC. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF. LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 10

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA'

max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO

max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 8

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 79

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "pianificazione strategica per la cultura, il turismo e le politiche giovanili":

A-COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

max p. 30

A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI

max p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI

max p. 10

Rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p.8

Standard _____ p.5

Punteggio attribuito: 10

B - PROFESSIONALITA'

max p. 30

B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI / TECNICHE RIC.H. PER LA DIREZIONE max p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15

Apprezzabile _____ p. 10

Standard _____ p.8

Punteggio attribuito: 15

D-STRATEGICITA' max p. 10

D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10

Apprezzabile _____ p. 8

Standard _____ p. 5

Punteggio attribuito: 10

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 100

4) **DARE MANDATO** al responsabile del servizio Risorse Umane di adottare gli atti consequenziali;

5) **DI DICHIARARE** all'unanimità il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. i.

ALLEGATO A**DOTAZIONE ORGANICA**

Area Amministrativa, Risorse Umane					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Posto vacante	
1	C	Istruttore servizi amministrativi	C1	Posto vacante	
2	B	Esecutore servizi amministrativi	B1	Posto vacante	

Area Finanziaria e Igiene Urbana					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Posto vacante	
1	C	Istruttore servizi amministrativi	C1	Posto vacante	

Area CUC e Genio Civile					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Posto vacante	
2	B	Esecutore servizi amministrativi	B1	Posto vacante	

Area Polizia Locale Unionale					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Specialista di vigilanza	D1D1	Posto vacante	
1	C	Agente di Polizia Locale	C1C2	Luciano Barile	part-time 15h/sett
1	C	Agente di Polizia Locale	C1C2	Maria Di Gregorio	part-time 15h/sett
1	C	Agente di Polizia Locale	C1C1	Domenico Chirico	part-time 15h/sett
1	C	Agente di Polizia Locale	C1C2	Filomena Vaccaro	part-time 15h/sett
3	C	Agente di Polizia Locale	C1C1	Posto vacante	

Servizio Pianificazione Unionale					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Posto vacante	

Servizio Lavori Pubblici					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Posto vacante	

Area pianificazione strategica per la cultura, il turismo e le politiche giovanili					
n.	CAT	Profilo professionale	pos	Dipendente	orario
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Posto vacante	