

UNIONE COMUNI "ALTO CILENTO"
AGROPOLI -CAPACCIO PAESTUM - CICERALE - LAUREANA - LUSTRA - PERDIFUMO
- PRIGNANO - RUTINO - TORCHIARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONALE

N. 42 DEL 26/11/2020

OGGETTO: Riapprovazione piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022

L'anno duemilaventi il giorno 26 del mese di NOVEMBRE alle ore 18.17, presso la sala Giunta del Comune di Agropoli, debitamente convocata, la Giunta Unionale si è riunita con la presenza dei signori:

FARRO MASSIMO	PRESIDENTE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ANTELMO GERARDO	VICE PRESIDENTE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
COPPOLA ADAMO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
PAOLILLO VINCENZO	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
SERRA ANGELO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
CANTALUPO GIOVANNI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
GUERRA LUIGI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE
ROTOLO GIUSEPPE	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> PRESENTE	<input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE
ALFIERI FRANCESCO	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	<input type="checkbox"/> ASSENTE

Partecipa il Segretario dell'Unione Dott. Francesco Minardi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA UNIONALE

Su proposta del Presidente

Visto l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale." (...);

Considerato che con l'entrata in vigore del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122, è iniziato un percorso normativo diretto ad accelerare la gestione associata delle funzioni dei Comuni di minore dimensione, prevedendo che le funzioni fondamentali dei Comuni previste dall'articolo 21 comma 3 della legge n. 42/2009 sono obbligatoriamente esercitate in

forma associata, attraverso convenzione o unione da parte dei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, nell'ambito della normativa regionale ed entro il termine indicato dalla stessa normativa;

Dato atto che:

- l'art.39 della L.449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.482/1968;
- a norma dell'art.91 del D.Lgs. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell'art.19, comma 8, della L.448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L.449/1997 e s.m.i.;

Considerato che con il Decreto del 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art.33 del D.Lgs.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della L. n.183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Atteso che:

- per l'anno 2020 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato, e che pertanto l'unico limite imposto è la verifica del rispetto dell'obbligo di progressiva riduzione della spesa di personale, disposto dall'art. 1 commi 557 e sgg. della L. n. 296 del 27/12/2006, come modificato dal D.L. 90/2014, dal D.L. 133/2016 e dal D.M. del 17/03/2020;
- si rende necessario aumentare l'orario di lavoro dei 4 agenti di polizia locale in servizio a 15 ore settimanali, con un aumento di 3 ore rispetto alle 12 attualmente lavorate;
- è prevista l'utilizzazione in posizione di comando di n. 1 unità di personale;
- per fronteggiare la carenza di personale, e nell'ottica di migliorare l'organizzazione degli uffici e dei servizi sono previste apposite convenzioni da stipulare con dipendenti di altri Enti, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004

Rilevato che la spesa presunta per il personale per l'anno 2020, comprensiva della spesa derivante dal fabbisogno di personale programmato con la presente deliberazione, ammonta ad € 142.619,97, inferiore alla media della spesa per il personale nel triennio 2011-2013, che è stata di € 183.143,62, e sono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

Accertato:

- che l'Unione dei Comuni non è soggetta al patto di stabilità;
- che l'Unione in quanto ente di recente formazione non può aver avuto pensionamenti;
- che presso l'Unione non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza;
- che l'Unione non ha sostenuto spese per personale a tempo indeterminato nell'anno 2009 e che, quindi, per quanto attiene alle spese sostenute per il personale occorre far riferimento al complesso della spesa di personale sostenuta dai Comuni aderenti;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8 della L.448/2001.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria emessi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in narrativa, che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **Di approvare** il programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020 - 2022 che si riporta nell'allegato A;
- **Di dare atto** che la spesa presunta per il personale per l'anno 2020, comprensiva della spesa derivante dal fabbisogno di personale programmato con la presente deliberazione, ammonta ad € 142.619,97, inferiore alla media della spesa per il personale nel triennio 2011-2013, che è stata di € 183.143,62, e sono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- **Di demandare** al responsabile del servizio organizzazione e gestione risorse umane tutti gli adempimenti necessari per procedere all'aumento delle ore per l'anno 2020;
- **Di dare atto** che la programmazione triennale del fabbisogno del personale, così come approvata in questa sede, potrà essere integrata in relazione al trasferimento di nuove funzioni, mutamenti organizzativi e verifica delle reali esigenze in rapporto ai servizi erogati ed in relazione al sopravvenire di innovazioni normative che attribuiscono nuove e più ampie facoltà;

- di dichiarare all'unanimità il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

ALLEGATO A - PIANO OCCUPAZIONALE 2020/2022

ANNO 2020

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	PT/FT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO*	SPESA ANNUA	NOTE
4	C	Agente di Polizia Municipale	Vigilanza e Polizia Locale	PT	Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale da 12 a 15 ore settimanali	€ 10.394,93	01/11/2020
Totale € 10.394,93							

ASSUNZIONI FLESSIBILI - ANNO 2020

N.	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Modalità di assunzione	PT/FT	Decorrenza	SPESA ANNUA €	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo - Addetto alla Segreteria del Presidente	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	01/12/2020	€ 10.394,93	
1	C	Istruttore Amministrativo	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/6 ORE	01/02/2020	€ 5197,46	
1	D	Istruttore direttivo amministrativo	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/6 ORE	01/06/2020	€ 5652,70	
1	D	Istruttore direttivo tecnico	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	01/12/2020	€ 11305,40	
SPESA TOTALE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2020						€ 32.550,49	

COMANDI: spesa prevista piano assunzionale anno 2020

Servizio	Profilo Professionale	Cat	mesi	h/set	SPESA 2020	SPESA A REGIME
Area Amministrativa	Istruttore Direttivo Amministrativo (comando)	D1	2	12	€ 1.739,29	€ 11.305,39
Totale					€ 1.739,29	€ 11.305,39

ASSUNZIONI FLESSIBILI - ANNO 2021

N.	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Modalità di assunzione	PT/FT	PERIODO	SPESA ANNUA €	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo - Addetto alla Segreteria del Presidente	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	INTERO ANNO	€ 10.394,93	Conferma
1	C	Istruttore Amministrativo	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/6 ORE	INTERO ANNO	€ 5197,46	Conferma
1	D	Istruttore direttivo tecnico	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	INTERO ANNO	€ 11305,40	Conferma
						€ 26897,79	

ASSUNZIONI FLESSIBILI - ANNO 2022

N.	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	Modalità di assunzione	PT/FT	PERIODO	SPESA ANNUA €	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo - Addetto alla Segreteria del Presidente	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	INTERO ANNO	€ 10.394,93	Conferma
1	C	Istruttore Amministrativo	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/6 ORE	INTERO ANNO	€ 5197,46	Conferma
1	D	Istruttore direttivo tecnico	Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004	PT/12 ORE	INTERO ANNO	€ 11305,40	Conferma
						€ 26897,79	

IL PRESIDENTE
Avv. Massimo Farro



IL SEGRETARIO
Avv. Francesco Minardi



PARERE TECNICO:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica ex art. 49 TUEL 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Biagio Motta



PARERE CONTABILE:

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267, il Responsabile del Servizio Finanziario esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Capozzolo



Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata resa pubblica all'albo pretorio unionale on-line sul sito istituzionale www.unionecomunialtocilento.sa.it e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi: dal 15/12 /2020 come prescritto dall'art. 32 - comma 1 - legge 18 giugno 2009, n. 69.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4).

IL SEGRETARIO
avv. Francesco Minardi

